



## reddingshondenwerkgroep **Z**eeland

K.v.K. 40310625  
alarmnummer 06 - 52 05 38 80

Postbus 119  
4460

AC Goes

[www.rhwz.nl](http://www.rhwz.nl)

[secretariaat@rhwz.nl](mailto:secretariaat@rhwz.nl)

## Jaarverslag Reddingshondenwerkgroep Zeeland 2018



**Colofon: tektschrijvers:** Julie Bom, Dianne Leijdekkers, Mariella de Jonge, Olga Franse. Vormgever: Olga Franse. Fotograaf: Jacco Leijdekkers.

© copyright 2018



## Inhoudsopgave

### Onderwerp Bladzijde

Voorwoord	Blz. 4
Samenstelling bestuursgroep	Blz. 4
Visie- Missie	Blz. 4
Kernwaarden	Blz. 4 en 5
Trainingen	Blz. 5
Professionalisering	Blz. 5
Inzetten	Blz. 5 en 6
Activiteiten en contacten	Blz. 6 en 7
Publiciteit	Blz. 7
Financiën	Blz. 8
Plannen 2019- 2020	Blz. 9, 10 , 11
Conclusies 2018	Blz. 12

## Voorwoord 2018 door de voorzitter

De ingezette koers van 2017 van interne verandering, bezinning, heroriëntatie en koersbepaling heeft zich in 2018 noodgedwongen voortgezet is nog in volle gang en nog niet volledig gerealiseerd. Het nog niet realiseren van bepaalde voorgenomen doelen is het gevolg van prioriteit geven aan dringende zaken. Noodzakelijke acties die door het bestuur en de bestuursgroep zijn aangegaan hebben er echter voor gezorgd dat RHWZ nu weer gezond is op financieel en bestuurlijk gebied.

***De hoofddoelen van het bestuur zijn en blijven: faciliteren en ondersteunen van de zoekteams, combinaties op te leiden tot inzetbare teams die gaan voor het vinden van vermiste personen. We hopen daar onze focus volledig op te kunnen richten in het komende jaar.***

Voorzitter, Julie Bom.

## Samenstelling bestuursgroep:

- a. voorzitter; (*Julie Bom*)
- b. penningmeester; (*Dianne Leijdekkers*)
- c. secretaris; (*Olga Franse*)
- d. algemeen adviseur; (*Jacco Leijdekkers*)
- e. financieel adviseur; (*Mariëlla de Jonge*)

RHWZ heeft geen winsttoegmerk en heeft een ANBI status. Stichting Reddingshonden Werkgroep Zeeland bestaat geheel uit vrijwilligers.

## Visie: waarvoor gaan we binnen RHWZ

### Inleiding

Een vermiste laat achterblijvers in grote vertwijfeling en angst achter. Het doel van RHWZ is om deze mensen rust te bieden door het vinden van hun dierbare. Helaas wordt een vermiste niet altijd levend gevonden. Het vinden van een overleden persoon biedt de familie en nauw betrokkenen echter zekerheid en de gelegenheid om een gepast afscheid te verzorgen. In een aantal gevallen blijft een verloren persoon helaas onvindbaar.

### Visie

RHWZ heeft als doel het opzetten en in stand houden van een organisatie die zich, met behulp van daartoe gekwalificeerde vrijwilligers, bezighoudt met het opsporen van vermiste personen. Dit komt tot stand door het inzetten van de door de stichting aangewezen vrijwilligers. Voorts al hetgeen met een en ander zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

### De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- a. geschikte vrijwilligers en hun honden op te leiden tot inzetbare reddingshondenteams voor het vinden van vermiste personen in Nederland en daarbuiten;
- b. Geschikte vrijwilligers te selecteren voor de ondersteuning van de reddingshondenteams;
- c. Het geven van instructie, daarbij behorende coaching en algemene voorlichting over doel, werkzaamheden en werkwijze van de stichting;
- d. Het onderhouden van contacten ter bevordering van de doelstelling van de stichting, in binnen- en buitenland;

De korte termijndoelen en bijbehorende acties beschreven op pagina 10, 11, 12 helpen om bovenstaande visie te realiseren.

Eénieder in onze samenleving kan in principe zonder kosten een beroep doen op Reddingshonden Werkgroep Zeeland.

Een individuele geleider vormt samen met zijn hond een combinatie. Meerdere van deze combinaties vormen samen het team RHWZ. Het team RHWZ is een groep geleiders die elkaars kritische vriend zijn, voor elkaar zorgen en een hechte groep doelgerichte leeders vormen. Zij gaan allen voor hetzelfde doel: het vinden van vermiste personen.

## **Missie: waarvoor staan we voor?**

### **Kernwaarden RHWZ**

Kenmerkend voor Reddingshondenwerkgroep Zeeland zijn:

- Respect voor dier en mens;
- Professionaliteit;
- Integriteit en sociaal gedrag;
- Betrokkenheid gericht op het werk, groepsleden, honden;
- Coacheschap & eigenaarschap;

Deze kernwaarden zijn belangrijk voor de identiteit van de organisatie. Ze verschaffen houvast en bepalen mede de koers. Houding en gedrag worden erdoor bepaald. Ieder weet wat er van hem/haar verwacht wordt en dragen deze kernwaarden uit.

## **Trainingen**

### **Woensdagavondtrainingen 2018**

Elke woensdagavond is er door geleiders met honden onder begeleiding van twee coaches getraind. Iedere combinatie dient aanwezig te zijn. Geleiders vertellen bij de start van de training het te behalen doel voor de hond en voor zichzelf. Aan het eind van de training wordt geëvalueerd of deze doelen zijn behaald en wat de vervolgstappen zijn.

Gedurende deze trainingen kwamen de onderdelen trailen, puin en gebouwen, water en vlakke aan bod. Hierbij waren ondersteuners aanwezig die als vermiste fungeren. De trainingen hebben op wisselende locaties plaatsgevonden met uitzondering van twee weken rondom Kerst. Trainingstijden: 19.00 – 21.30 uur.

### **Zaterdagtrainingen in 2018**

Ieder vijf weken is er volgens schema een zaterdagtraining georganiseerd door twee RHWZ-ers. Deze trainingen vonden plaats van 10.00 uur tot 16.00 uur op wisselende locaties en richten zich op verschillende onderdelen. Deze dagen bieden onder andere kansen om in de wintermaanden bij daglicht te werken, duuroefeningen in te lassen en specifieke vaardigheden te trainen. Na afloop van iedere zaterdagtraining wordt er door een groepje RHWZ-ers aansluitend op de training diepgaander geëvalueerd en gebrainstormd.

### **Trainingen geïnteresseerden 2018**

In totaal hebben vier mensen gereageerd op het aanbod van RHWZ in januari 2018. Deze belangstellenden mochten vier keer komen trainen op de vaste woensdagavondtrainingen. Gedurende een uur kregen zij alle aandacht en kansen om de beginselen van het werk te ervaren en aan te leren. Van dit groepje zijn drie mensen het vervolgtraject ingegaan en na de vaststaande proefperiode aangesloten geworden. Deze mensen trainen nu volledig mee en maken onderdeel uit van de kernploeg.

Ook is één van de reeds aangeslotenen gestart met de training van een tweede hond. Haar oudere hond is op non actief gezet en wordt nog ingezet indien nodig voor checkmomenten tijdens inzetten. Daarnaast zijn nog twee belangstellende komen trainen en beiden hebben te kennen gegeven aangeslotene te willen worden.

## Professionalisering

### Professionaliseringsdagen water 2018

In juni hebben vier waterdagen plaatsgevonden. Het accent ligt op het vinden van vermiste personen in en langs het water. Deze dagen resulteren in een groei bij de combinaties. Een aantal combinaties zijn alle dagen aanwezig geweest en hebben intensief getraind. Anderen sloten dagdelen aan.

### Professionaliseringsdagen november 2018

Eind oktober begin november hebben de allround professionaliseringsdagen plaatsgevonden. RHWZ was opnieuw te gast op camping Westhove te Aagtekerke. Intensieve dagen! Er werd een ochtend-, middag- en avondprogramma geboden, in totaal vijf dagen. Ook nu kon worden ingeschreven op losse dagdelen. Voor de verbinding van de groep geleiders en ondersteuners en de groei van de combinaties zijn deze dagen van groot belang.

## Inzetten 2018

Externen en internen die regelmatig meldingen van vermissingen doorgeven. Zij attenderen de inzetcoördinator op vermissingen. Iedere aanvraag en vermissing, burgernetmelding waar RHWZ mee te maken krijgt wordt zorgvuldig bekeken en overwogen. Er is een aantal malen contact geweest met politie en de Samenwerkende Reddingshonden Organisatie. De contacten met de politie zijn veelal door RHWZ geïnitieerd. Het aanbieden van onze honden en geleiders wordt door de politie gewaardeerd. RHWZ heeft weinig gemerkt van de nieuwe afspraak binnen de politie waarin samenwerking met "groene reddingshondengroepen" van de baan zou zijn.

Door het kleine bestand inzetbare vlaktehonden is RHWZ momenteel erg kwetsbaar. Langdurige blessure, ziekte, seizoensarbeid, vakanties en werkpieken hebben dit jaar hun tol geëist. Noodgedwongen kon RHWZ een aantal keer niet ingaan op verzoeken van de Samenwerkende Reddingshonden Organisaties (SRO) om mee te gaan op inzet. De SRO had gelukkig alle begrip. Er wordt hard gewerkt om het aantal inzetbare teams te vergoten, dat kost echter tijd. In 2018 beschikt RHWZ over twee inzetbare trailhonden, één inzetbare hond die specifiek op doden zoekt, twee inzetbare waterhonden en vier inzetbare vlaktehonden.

## Activiteiten en contacten 2018

- Interview journalist regiokranten met daarin oproep nieuwe leden;
- Elke woensdagavond training gedurende het gehele jaar;
- Zaterdagtrainingen, éénmaal in de vier / vijf weken;
- Bestuursvergaderingen om de vijf/zes weken;
- Bijeenkomsten Bestuursgroep; twee per jaar;
- Bijeenkomsten kledingcommissie;
- Onderhoud trailer, boot en basisverbindingswagen door professional en aangeslotenen;
- Deelname door de penningmeester, secretaris en RHWZ-aangeslotenen aan de SRO vergaderingen en intensieve mailcontacten:
- Deelname aan de SRO-jaarvergadering en bijbehorende barbecue;
- Aangeslotenenvergadering; (juni 2018)
- Stand van zaken vergadering; (oktober 2018)
- Opstellen nieuw trainingsrooster; juli 2018
- Startbijeenkomst en aansluitend buffet – nieuwe seizoen; (september 2018.)
- Contacten met belastingadviseur en externe financiële adviseur over belastingvraagstuk; (mei tot en met oktober 2018)
- Penningmeester en financieel externe adviseur hebben de jaren 2012 t/m 2018 boekhoudkundig nageplozen en in kaart gebracht;

- Het voormalige bestuur is meermalen schriftelijk benaderd met het verzoek om hun (financiële) verantwoordelijkheid te nemen;
- Concept jaarverslag opgesteld t.b.v. stand van zaken bijeenkomst; (oktober 2018)
- Contact met Beekman over vastzittend onderdeel van de boot en de waarde van boot, motor en trailer;
- Contact met Groenendijk Woerden i.v.m. kledinglijn;
- Contact met Sloop- bouwbedrijven en woningcoöperaties i.v.m. beschikbare panden om gebouwen te doorzoeken;
- Er is een buurtbewonersbriefje opgesteld dat uitgedeeld wordt in de nabije omgeving van panden waarin gezocht wordt door RHWZ;
- Intakegesprekken met nieuwkomers en geïnteresseerden;
- Donateurs geworven;
- Contact met websitebouwer over nieuwe website en logo;
- Interne professionaliseringsdagen waterwerk;
- Contact met notaris m.b.t. het herschrijven van statuten en huishoudelijk reglement; (juni – november)
- Contracten opgesteld;
- Enz.

## Publiciteit

### Website en overige social media

Er is weinig voortgang geboekt m.b.t. de nieuwe website.

De huidige website is nog volop in bedrijf. Daarop zijn de benodigde ANBI stukken gepubliceerd. Het Twitteraccount en de facebookpagina vragen om aandacht en dienen in 2019 op gepakt te worden. Er is nog geen keuze gemaakt ten aanzien van het nieuwe logo.

### Deelname aan evenementen

Ondanks verzoeken voor demonstraties, lezingen, deelname veiligheidsdagen e.d. heeft het bestuur bewust gekozen om de nadruk te leggen op de opbouw van nieuwe combinaties.

# **Financiën 2018**

## **Financieel jaaroverzicht**

Zie financieel jaarverslag 2018 op [www.rhwz.nl](http://www.rhwz.nl).



## Voorgenomen doelen 2019 - 2020

Doelen 2018	Gerealiseerd	Plannen 2019 – 2020
<p><b>1. Uitbreiding kerngroep</b> De kerngroep is voor 1 januari 2019 uitgebreid met twee nieuwe aangeslotenen zodat er meer teams binnen RHWZ worden opgeleid tot inzetniveau.</p>	<p><b>Uitbreiding kerngroep</b> Er zijn vier nieuwe combinaties met jonge honden in opleiding. Er zijn daarnaast nog twee nieuwe aspiranten gestart.</p>	<p><b>Uitbreiding kerngroep</b> De vier nieuwe combinaties zijn voor 1 januari 2020 doorgegroeid van beginnende teams naar het volgende niveau: teams die mee kunnen ter ondersteuning op inzet;</p>
<p><b>2. Voorwaarden ANBI</b> Het algemeen jaarverslag 2017 gemaakt door de secretaris en het financieel verslag 2017, gemaakt door de penningmeester en de financieel adviseur zijn voor 1 juni 2018 in orde gemaakt en gepubliceerd op de website van RHWZ; (voorwaarden ANBI-status)</p>	<p><b>Voorwaarden ANBI</b> Het algemeen jaarverslag 2017 en het financieel jaarverslag 2017 zijn gemaakt en zijn beiden op de website gepubliceerd.</p>	<p><b>Voorwaarden ANBI</b> Het algemeen jaarverslag 2018 gemaakt door de secretaris en het financieel verslag 2018, gemaakt door de penningmeester en de financieel adviseur zijn voor 1 juli 2019 in orde gemaakt en gepubliceerd op de website van RHWZ; (voorwaarden ANBI-status)</p>
<p><b>3. Visie, Missie</b> De visie/missie van de club is voor 1 januari 2019 verder uitgewerkt door de groep onder leiding van de secretaris en de kernwaarden zijn bepaald;</p>	<p><b>Visie, Missie</b> De kernwaarden zijn bepaald. De visie missie zijn beschreven.</p>	<p><b>Visie, Missie</b> Het gedrag behorende bij de kernwaarden is voor 1 januari 2020 besproken met de groep en schriftelijk vastgelegd onder leiding van de secretaris;</p>

Doelen 2018	Gerealiseerd	Plannen 2019
<p><b>4. Website</b> De nieuwe website is gerealiseerd voor 1 januari 2019;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw logo door de ontwerper;</li> <li>- Nieuwe lay out en opzet door de webmaster met de webbouwer;</li> <li>- Nieuw besturingsprogramma door de webbouwer;</li> <li>- Aangepaste teksten door de secretaris;</li> </ul>	<p><b>Website</b> De deadline niet gehaald. Helderheid verkregen t.a.v. het logo. De ontwerper kan in november aan de slag;</p> <p>Lay out en opzet is grotendeels bepaald;</p> <p>Er zijn enkele teksten herschreven;</p>	<p><b>Website</b> De nieuwe website is gerealiseerd voor 1 januari 2020;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw logo door de ontwerper;</li> <li>- Nieuwe lay out en opzet door de webmaster met de webbouwer;</li> <li>- Nieuw besturingsprogramma door de webbouwer;</li> <li>- Aangepaste teksten door de secretaris;</li> </ul>
<p><b>5. Kledinglijn</b> Er is extra sponsorgeld voor de kledinglijn gerealiseerd door de penningmeester. Het kledingpakket is samengesteld door de kledingcommissie en de keuze is voorgelegd bij het bestuur. De kleding is aanschaf. Dit alles voor 1 januari 2019</p>	<p><b>Kledinglijn</b> Er is geen extra sponsorgeld voor de kledinglijn gerealiseerd door de penningmeester. Het is nog onduidelijk wat het kledingpakket gaat kosten en welk gedeelte de aangeslotenen zelf aanschaffen;</p> <p>Verskillende kledingpakketten zijn bekeken en besproken binnen het bestuur. Met elke optie schort er iets aan datgene wat RHWZ voor ogen heeft.</p> <p>Het proces heeft vertraging opgelopen doordat de kledingcommissie moeite heeft met het vinden van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De combinatie van de juiste kleur oranje – striping – en gestroomlijnde uitvoering e.d.</li> </ul>	<p><b>Kledinglijn</b> Er is voor 1 maart 2019 duidelijkheid voor de bestuursgroep of er nog extra sponsorgeld voor de kledinglijn aangeboord moet worden door de penningmeester;</p> <p>De keuze voor het kledingpakket samengesteld door de kledingcommissie is voorgelegd bij de bestuursgroep voor 1 oktober 2019.</p> <p>De bestuursgroep heeft een keuze gemaakt t.o.v. de kledinglijn voor 1 januari 2020.</p> <p>De kleding is door de kledingcommissie en de Tolteamer in opdracht van de bestuursgroep besteld en geleverd aan de kerngroep voor 1 maart 2020;</p>
Doelen 2018	Gerealiseerd	Plannen 2019
<p><b>6. SRO</b> De mogelijkheden voor SRO Driedaagse zijn onderzocht met de hele kerngroep onder leiding van de secretaris voor 1 maart 2019.</p>	<p><b>SRO</b> Gehaald. Op basis van voortschrijdend inzicht en de neegatieve reacties van de andere groepen is besloten door de kerngroep om geen nieuw</p>	<p>Investeren in nieuwe combinaties.</p>

	SRO aanbod te realiseren maar te investeren in het aantrekken en opleiden van nieuwe combinaties met jonge honden.	
<p><b>7. Sonar en GPS</b> De schippers zijn voor 1 januari 2019 in staat om de sonar en gps op de boot te bedienen en te duiden. Zij worden geïnstrueerd door een externe deskundige die gezocht wordt door de penningmeester;</p>	<p><b>Sonar en GPS</b> De vraag van de penningmeester ligt nog bij een externe deskundige. Deze deskundige bestudeert de handleidingen.</p>	<p><b>Sonar en GPS</b> De schippers zijn voor 1 januari 2020 in staat om de sonar en gps op de boot nog te bedienen en te duiden. Zij hebben scholing gevolgd bij een externe deskundige.</p>
<p><b>8. Donateurs en sponsoren</b> Er zijn voor 1 januari 2019 door alle aangeslotenen, bestuursleden, leden bestuursgroep en tolteamers nieuwe donateurs en sponsoren geworven, sponsoring in nature en daarnaast voor minstens € 2500,- in contanten;</p>	<p><b>Donateurs en sponsoren</b> <b>Pas helder op 31 december 2018 als het financiële jaar is afgesloten.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Donateursgelden: € 285,-</li> <li><input type="checkbox"/> Donaties: € 250,-</li> </ul> <p><b>Schenking in natura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Locatie Westhove;</li> <li><input type="checkbox"/></li> </ul> <p><b>Sponsoring in natura:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Uitgespaarde kosten onderhoud;</li> <li><input type="checkbox"/> Uitgespaarde kosten notaris;</li> <li><input type="checkbox"/></li> </ul>	<p><b>Donateurs en sponsoren</b> Er zijn voor 1 januari 2020 door alle aangeslotenen, bestuursleden, leden bestuursgroep en tolteamers nieuwe donateurs en sponsoren geworven. Sponsoring in nature en daarnaast voor minstens € 2500,- in contanten;</p>
<p><b>9. Statuten en huishoudelijk reglement.</b> De sterk verouderde statuten en het huishoudelijk reglement zijn door het bestuur aangepast voor juni 2018 en aansluitend met de aangeslotenen en ondersteuners besproken. De aangepaste statuten en het huishoudelijk reglement zijn door de notaris opgemaakt in een officieel document voor 1 januari 2019;</p>	<p><b>Statuten en huishoudelijk reglement.</b> De aangepaste statuten en het huishoudelijk reglement liggen nog steeds bij de notaris. De notaris schort het werk steeds op.</p>	<p><b>Statuten en huishoudelijk reglement.</b> Voor 1 januari 2020 zijn deze door de notaris in orde gemaakt.</p>

## **Conclusies 2018**

Het jaar 2018 is het jaar waarin RHWZ bestuurlijk een voortgaande verdiepingsslag heeft gemaakt om zaken op orde te stellen die door het handelen van het voormalig bestuur waren ontstaan. De hoeveelheid werk die dit voor de nieuwe, huidige bestuursgroep met zich mee heeft gebracht heeft gezorgd voor een overbelasting van het kleine bestand mensen. Dit is zeker een aandachtspunt voor 2019.

Financieel en bestuurlijk staat RHWZ weer op de rit al heeft dat al met al bijna twee jaar geduurd en grote inspanningen gekost. Wie zijn wij en waar staan we voor is een proces waaraan hard gewerkt wordt en zeker nog voorgeat in 2019.

De werving in de beginmaanden van het jaar 2018 heeft geleid tot de succesvolle uitbreiding van RHWZ.

De opleiding van deze nieuwe combinaties kost extra inspanningen van de vaste kerngroep die met enthousiasme en inzet van de vast kerngroep geleverd wordt.

Samen wordt er gewerkt aan het op inzetniveau brengen van combinaties zodat de inzetflexibiliteit versterkt wordt zodat RHWZ weer op volle kracht kan zoeken naar vermiste personen. De kerntaak van RHWZ.

**Secretaris RHWZ**

**Olga Franse**

**31 december 2018**